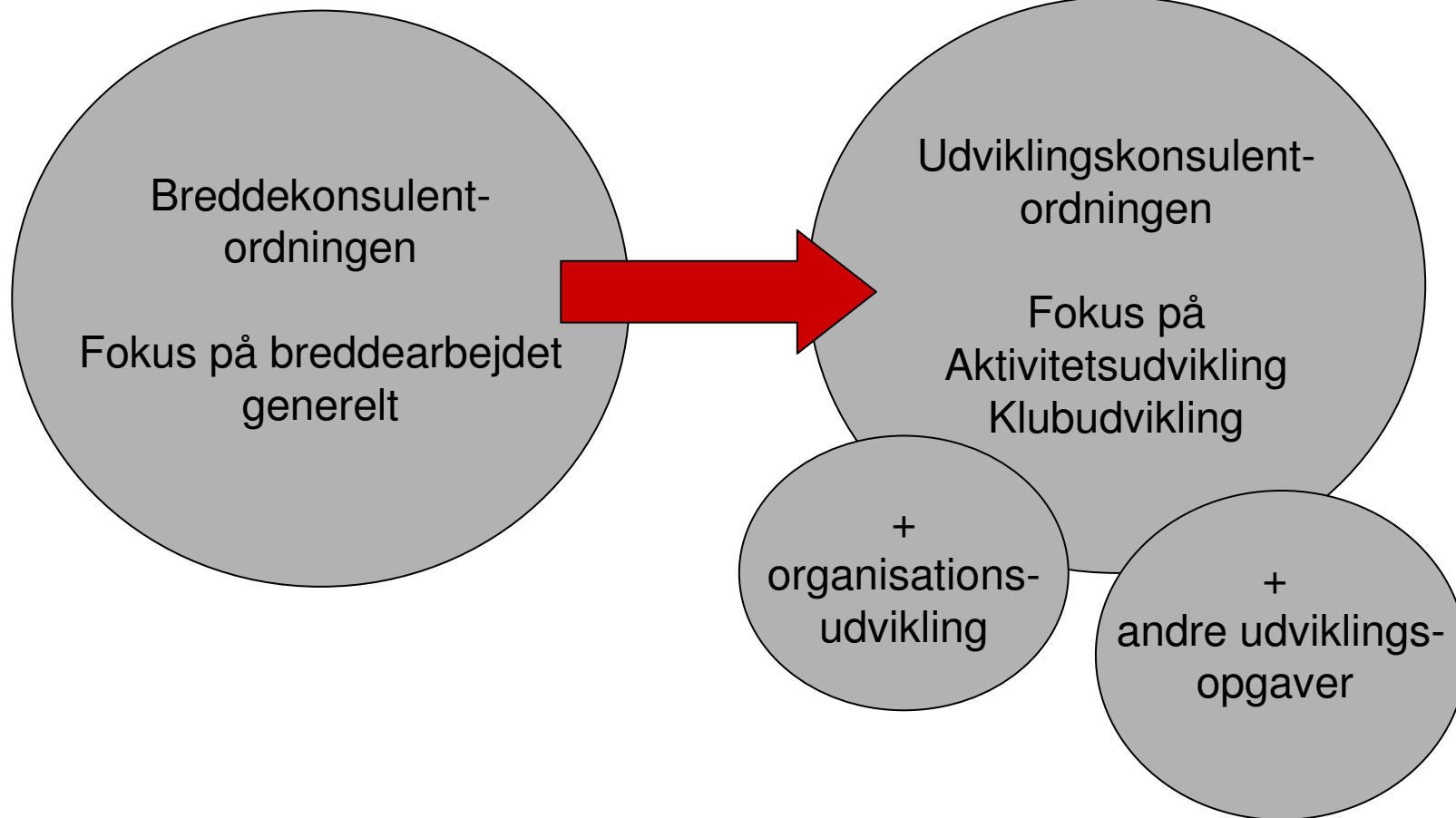

Oplæg til udviklingskonsulentordningen

Udviklingskonsulenterne kan i den nye ordning løfte opgaver indenfor andre områder end udvikling af breddeidræt.





Fokusområder

1. Aktivitetsudvikling
2. Klubudvikling
3. Organisationsudvikling i forbundet

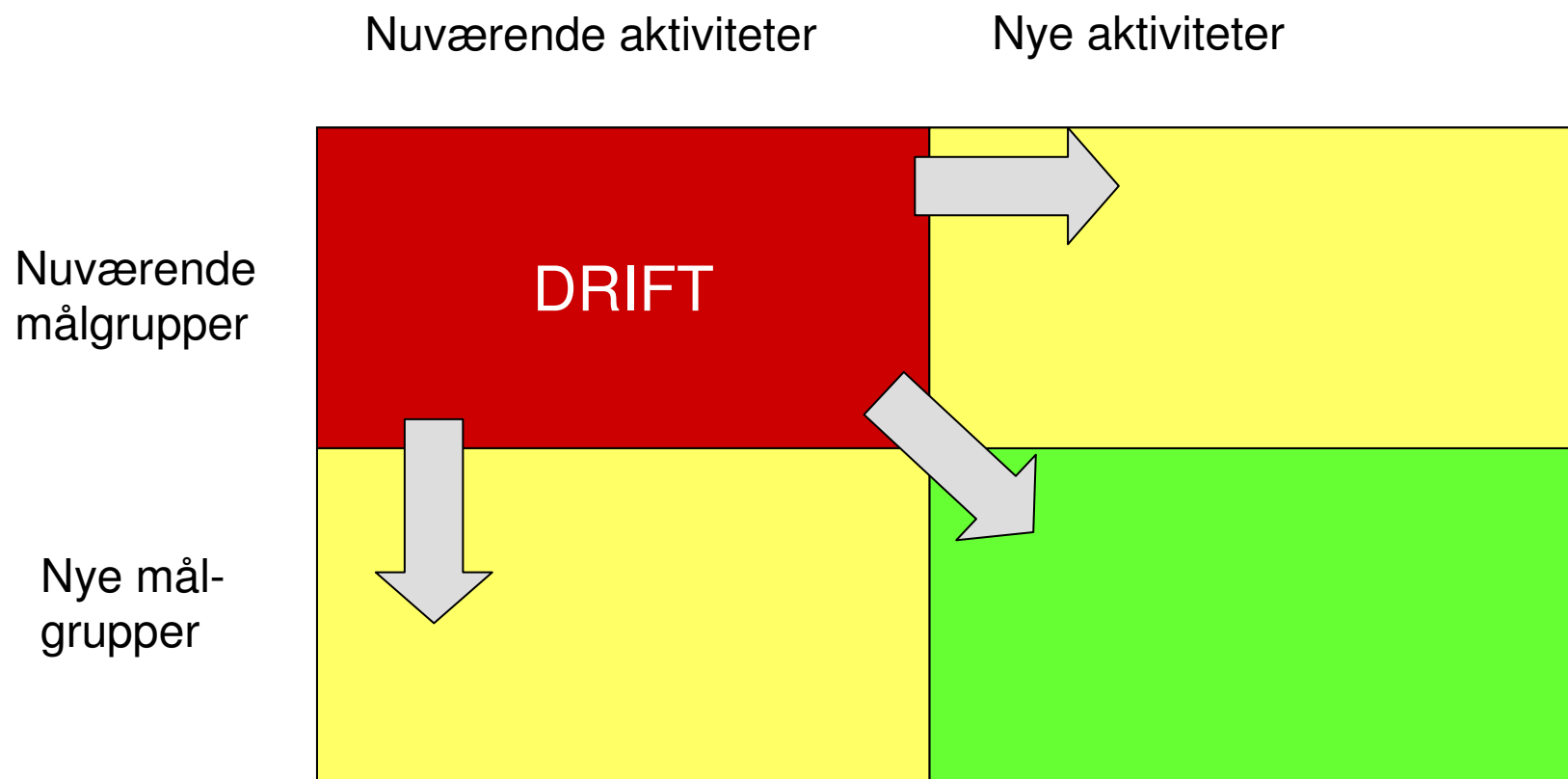


Tildeling af tilskud

- En udviklingskonsulents opgaver kan indeholde de tre nævnte områder, men kan også fokusere på ét eller to af områderne.
- I lighed med den nuværende ordning, gives det største støttebeløb til den første konsulent i et forbund.
- Hvis forbundet ønsker at arbejde med organisationsudvikling, vil det være muligt at søge om ekstra støtte til projektet.



Aktivitetsudvikling*



* Ny teknologi o.lign. er også indeholdt



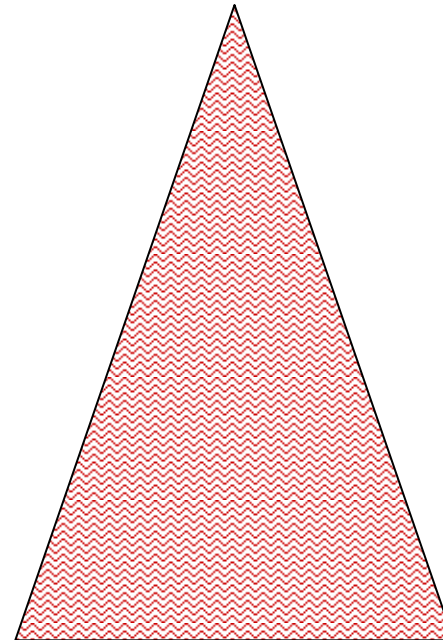
Klubudvikling

- En målrettet udviklingsproces ud fra en fastlagt målsætning.
- Klubudvikling jf. fordelingsnøglens kriterier.
- Klubudvikling forudsætter forankring af hele bestyrelsen evt. under medvirken af andre relevante nøglepersoner.



Organisationsudvikling i forbundet

- Udviklingskonsulentten skal arbejde ud fra strategiske overvejelser med:
 - Idégrundlag
 - Vision
 - Mål
 - Strategier
 - Værdier
 - Struktur



Kontraktens indhold

- Kontrakten udarbejdes ud fra dialog med forbundet, som danner baggrund for en behovsafklaring i forhold til de opgaver, der skal indgå i kontrakten.
- DIF udnytter eksisterende viden om forbundene og forbundenes indberettede relevante data, samt opfølgning fra tidligere bredde-/udviklingskontrakter.
- Ved udarbejdelse af kontrakt tages der hensyn til prioriteringen af opgaverne.
- Der udarbejdes en plan for opfølgning i relation til kontrakten.



Krav til forbundene

Nuværende krav:

- Breddepolitik
- Mål og handlingsplan for breddearbejdet og breddekonsulentens arbejde
- Økonomi afsat til breddekonsulenten
- Politisk forankring af breddearbejdet i forbundet

Krav fremover:

- Relevante politikker
- Mål og handlingsplan for arbejdet med udviklingskonsulentordningen
- Økonomi afsat til udviklingskonsulentordningen
- Politisk forankring og administrativ ledelse af udviklingskonsulenten/-erne
- Specialforbundet har forpligtelse til at udarbejde en kompetenceudviklingsplan for hver udviklingskonsulent



Andre nye muligheder i ordningen

- Alle nye udviklingskonsulenter skal i en periode have tildelt en mentor, fra eget eller et andet forbund.
- Udviklingskonsulenterne kan frikøbes til at løfte tværgående opgaver for fællesskabet.
- Udviklingskonsulenterne kan frikøbes til at løfte tværgående opgaver for et andet specialforbund.
- Flere forbund kan deles om en konsulent.



De økonomiske rammer

- Det skal være muligt at komme ind i ordningen for alle forbund.
- Den første konsulent får det største tilskud og i taksten er inkluderet transporttilskud.
- De næste konsulenter får et mindre tilskud og ingen transporttilskud.
- Rammen er 10 mio. kr.

